



Sztuka Netbullsowania

Podręcznik Młodych Adeptów



Cześć Młody Adepcie!

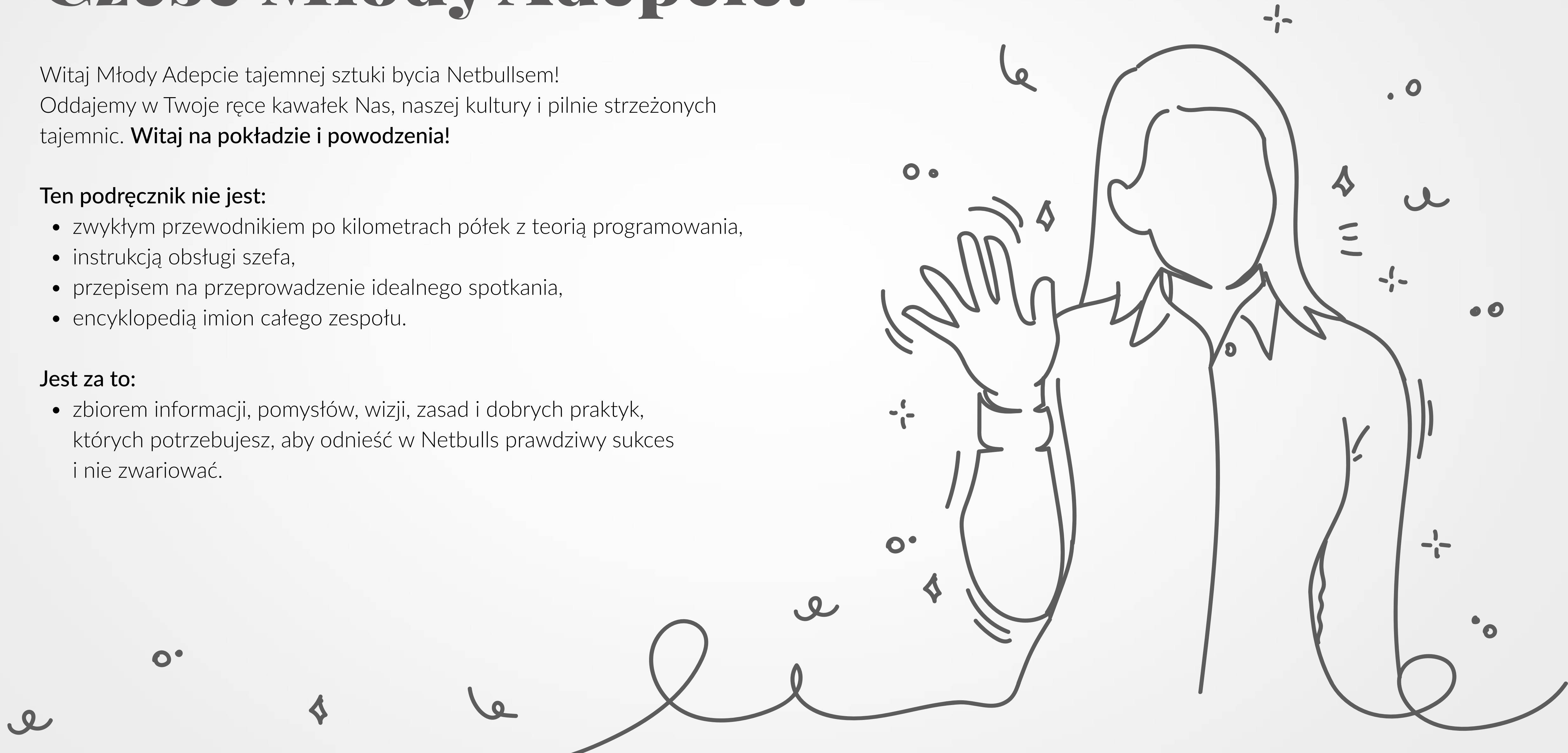
Witaj Młody Adepcie tajemnej sztuki bycia Netbullsem!
Oddajemy w Twoje ręce kawałek Nas, naszej kultury i pilnie strzeżonych tajemnic. **Witaj na pokładzie i powodzenia!**

Ten podręcznik nie jest:

- zwykłym przewodnikiem po kilometrach pótek z teorią programowania,
- instrukcją obsługi szefa,
- przepisem na przeprowadzenie idealnego spotkania,
- encyklopedią imion całego zespołu.

Jest za to:

- zbiorem informacji, pomysłów, wizji, zasad i dobrych praktyk, których potrzebujesz, aby odnieść w Netbulls prawdziwy sukces i nie zwariować.



Cold hard facts

Fakt 1.

Jeżeli jesteś otwarty, zaangażowany i kreatywny, szanujesz zdanie innych, lubisz słodczyce i kalambury, stawiasz na zespół i grasz fair play - oznacza to, że masz zadatki na prawdziwą **netbullsową gwiazdę**, a my jesteśmy tu, aby Ci w tym pomóc.

Fakt 2.

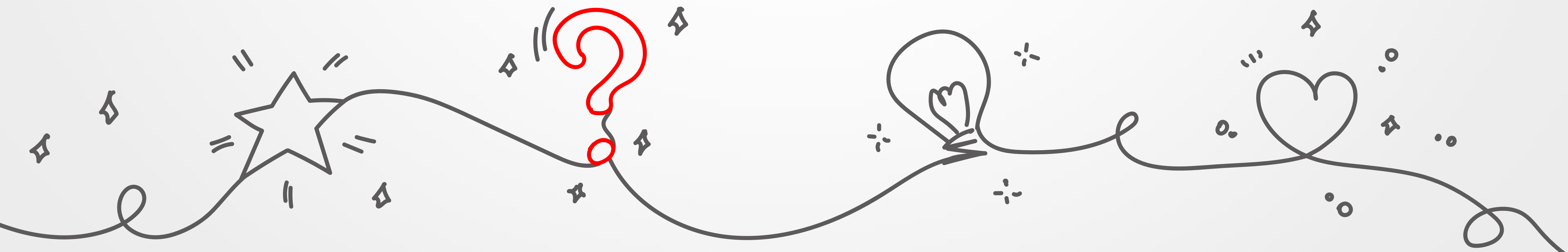
Każda organizacja rządzi się swoimi prawami i nawet, jeśli jesteś seniorem z kilkunastoletnim doświadczeniem to **masz prawo nie wiedzieć**, czego konkretnie się spodziewać.

Fakt 3.

Wiemy, że żadna książka czy podręcznik nigdy nie zastąpi człowieka, a już na pewno takiego, jakim jest u nas nasza **People Person - Aga**, ale tym podręcznikiem chcemy choć w małym kawałeczku wprowadzić Cię w Twoją nową, wielką przygodę.

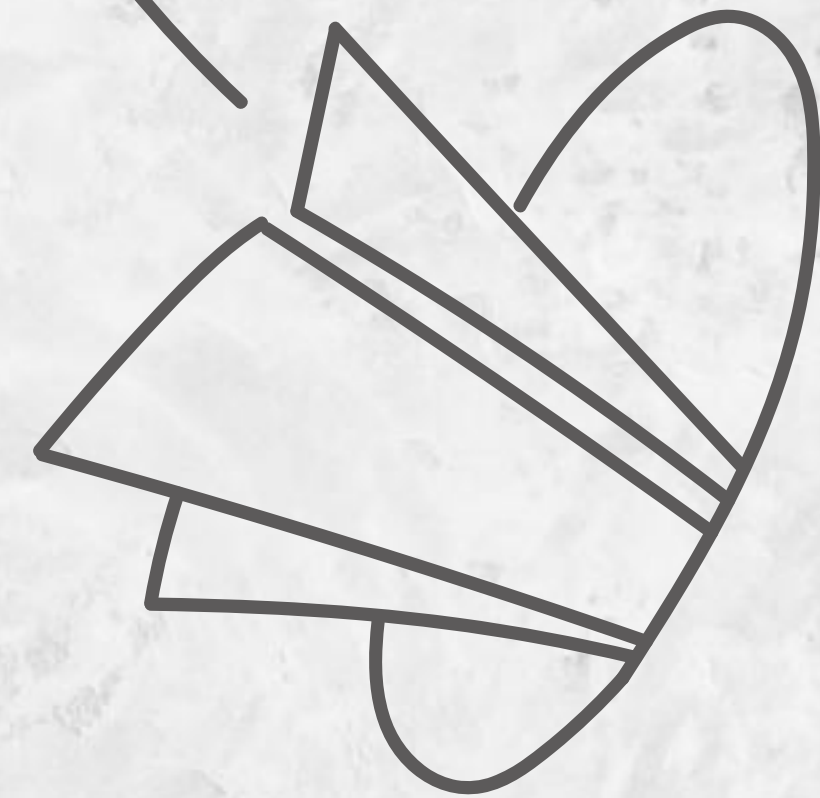
Fakt 4.

Przed sobą masz klucz do Netbulls. Usiądź wygodnie, weź kubek kawy i sprawdź, **co Cię czeka**.





Onboarding



Yes, I do

Jesteś już po rekrutacji i podjąłeś decyzję o związaniu się z nami nierozzerwalnym węzłem. Czyli padło **sakramentalne tak**.

Po podpisaniu umowy przyjąłeś nazwisko Netbulls. A jeśli to czytasz, to oznacza to, że dotarł do Ciebie nasz powitalny mail ze wskazówkami.



It's the first day

of the rest of your life

Dzień pełen niespodzianek. Jest wyjątkowy także dla nas, bo:

- właśnie Ty pojawiaasz się w naszym zespole,
- Twoje wielkie wejście to ważne wydarzenie i konkretny powód do świętowania (tak, to kolejna mała aluzja związana z ciastem).

Po krótkich formalnościach czeka Cię **tour po firmie** - poznasz biuro, ekipę i wszystkie strategiczne lokalizacje. A na biurku znajdziesz **Welcome Pack**. Enjoy!



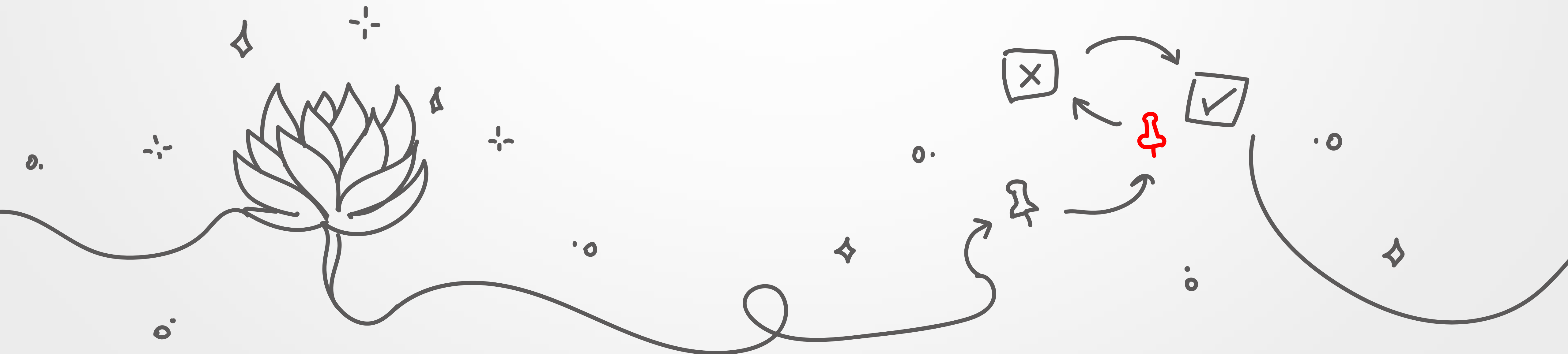
Your People. Your Power

Mentor

Przez **pierwsze 3 miesiące** współpracujesz z Mentorem, który **pomaga i służy opinią**, wspiera i prowadzi. Wskazuje dobre praktyki i metodologie w projekcie. Mentor pomaga zrozumieć proces, oczekiwania, wymagania, ludzi, polityki, organizację. Clue sukcesu to komunikacja - mentor ma swoje obowiązki i nie zawsze może być dostępny, określcie po prostu swoje własne, indywidualne zasady współpracy i się ich trzymajcie.

Manager

Pierwsze spotkanie z managerem odbyło się już podczas rekrutacji. To on zadawał te najtrudniejsze pytania. Teraz widzisz go w całej okazałości. **On określa Twoje cele, definiuje zadania i z nich rozlicza.** Wprowadza w tajniki organizacji, jest liderem i łącznikiem pomiędzy Tobą a Zarządem. Manager wyznacza Ci projekty, wskazuje narzędzia pracy i komunikacji, a co najważniejsze - akceptuje urlopy.



Your People. Your Power

P&C Team

To, że czegoś nie widać nie znaczy, że tego nie ma. O Twoje dobre samopoczucie oraz o to, by wszystko działało się szybko i bezproblemowo dba nasz Team People & Culture. **Do nich możesz zgłosić się z każdą sprawą i pytaniem** - pomoc mają we krwi. Jeśli masz jakiś problem lub nie wiesz do kogo się z czymś zwrócić - uderzaj do P&C, a razem wymyślicie rozwiązanie.

DevOps Team

Sprzęt nie współpracuje? Nowa licencja needed? Słuchawki przestały działać? Klawiatura żyje swoim życiem? Mamy w Netbulls **dwóch magików**, którzy takie **problemy rozwiązują z zamkniętymi oczami!** DevOps DREAM Team. Takich trzech jak ich dwóch to nie ma ani jednego.



Office

Kto powiedział, że biuro ma służyć tylko do pracy? Jest to również miejsce zabawy, rozmów, śmiechu i wielu innych ciekawych rzeczy, które robimy wspólnie. Dlatego tak ważne jest, aby czuć się w nim komfortowo. Zdarza nam się umówić w **piątkowe popołudnie na pizzę, planszówki czy kalambury właśnie w biurze**. Netbullsowe miejscówki mają wiele zastosowań. Ogranicza nas tylko wyobraźnia.



Don't miss it



Wiki ([link](#)) – baza wiedzy projektowej. Wejdź i sprawdź.



Timetastic – zarządzanie urlopami.



Bitwarden – bezpieczne i łatwe zapamiętywanie haseł.
Zainstaluj, ciesz się wygodą i bezpieczeństwem korzystania.



Matrix i Tron – sale konferencyjne w Białymstoku

Jeśli potrzebujesz skorzystać z sali należy ją wcześniej zarezerwować w kalendarzu.



Slack kanały:

- **netbulls-organization** - nasze najważniejsze ogłoszenia parafialne. Śledź uważnie!
- **netbulls-org-uop** - kanał dla wszystkich zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę,
- **netbulls-education** - miejsce do czerpania i dzielenia się wiedzą,
- **netbulls-bialystok** - kanał do rozstrzygania codziennych biurowych kwestii, takich jak zamawianie jedzenia,
- **netbulls-funtime** - dzielimy się zabawą!
- **hajdpark** - zdecydowany nr 1 - kanał na wymianę swobodnych myśli, szerowanie newsów, śmiesznych filmików lub memów. Nie wiadomo dlaczego najbardziej aktywny kanał na slacku!

Quo vadis

Za Tobą pierwsze **3 miesiące w nowej rzeczywistości**. Czas próby minął. To czego nam trzeba, to rzetelna informacja o efektywności naszej pracy, musimy ustalić czy idziemy w dobrym kierunku.

Czeka Cię rozmowa **Qsummary Chit Chat**. Liczymy również na Twój feedback i uwagi. W trakcie dalszej współpracy spotykać się będziesz cyklicznie z P&C Team i Managerem - dobra komunikacja to podstawa.



Build yourself a Team

W Netbulls zatrudniamy tylko ambitnych ludzi i robimy wszystko, aby pomóc im stać się najlepszymi. Nie ma znaczenia, ile masz lat i gdzie wcześniej pracowałeś. Byliśmy już świadkami **przebranżowienia z sukcesem** (od inżyniera dróg do DevOpsa, czy od psychologa do testera). Na naszych oczach rodziła się legenda. Od dzisiaj jesteś Netbullsem. To oznacza, że wyznajemy takie same wartości. Jeśli znasz kogoś podobnego do siebie, let us know i zostań naszym BullHunterem.

Jeśli polecony przez Ciebie
Netbulls przejdzie pomyślnie
okres próbny - otrzymasz pokażną
Bullhunterską premię.



Feel free

Dbamy o to, żeby w Netbulls panowała swobodna atmosfera. Wiemy, że życie jest nieprzewidywalne i potrafi zaskakiwać. Musisz wiedzieć, że nasz **Prezes jest typem wizjonera z otwartym umysłem**, więc jeśli masz pomysł na produkt lub usługę - **nie bój się poprosić go o spotkanie** i przegadanie tematu. Czasami wielkie sukcesy zaczynają się od niepozornych pomysłów. Cienimy każdą Twoją sugestię dotyczącą codziennego usprawnienia pracy i jej procesów, więc w tej kwestii śmiało uderzaj do Managera lub wrzucaj pomysły do naszego BIBa (Bright Idea Box).

Netbulls to ludzie, a ludzie to siła.





Offboarding



Decision

Bardzo chcemy, żeby nasza współpraca trwała jak najdłużej. Jednak wiemy jak wygląda życie. Może zdarzyć się tak, że podejmiemy decyzję o rozstaniu - może to być Twoja decyzja lub decyzja wspólna - szanujemy każdą. Pamiętaj, o swojej decyzji poinformuj Managera i P&C Team.

Każdy **Pracownik jest cenny** dla Netbulls. Nagłe odejście może powodować nie tylko lukę w ciągłości działania projektu, ale i niepokój kolegów. Informacja o planowanym odejściu jest bardzo ważna - nie wolno z nią zwlekać.

Przygotuj się też na Exit interview, ustalenie warunków rozstania oraz przekazania swoich obowiązków.



Exit interview

To ważna, przede wszystkim dla nas, rozmowa. Pozwala nam poznać Twój punkt widzenia na obszary do poprawy, ale i aspekty, w których sprawdzamy się całkiem nieźle. Jest to **dobrowolne spotkanie w luźnej formie**, w atmosferze otwartości i wzajemnego szacunku, które stwarza nam wyjątkową okazję do spojrzenia na naszą organizację Twoimi oczami.



Let's keep in touch

Pomimo rozstania, chcielibyśmy pozostać z Tobą w kontakcie.
Alumni byli i są częścią społeczności Netbulls. Zawsze jesteś mile
widziany! Wpadaj na kawę i ciastka (lub z ciastkiem) kiedy tylko
masz ochotę. **Nie musisz się specjalnie zapowiadać.**
My też obiecujemy odzywać się od czasu do czasu.





**Let's build exciting
things together**

